

# Vianočno silvestrovské vydanie



odborný  
slovník



Vážení zamestnanci, kolegyne a kolegovia

Želám Vám príjemné prežitie vianočných sviatkov, veľa porozumenia, lásky a spokojnosti. Krása Vianoc, jedinečnosť chvíle strávenej s najbližšími za spoločným sviatočným stolom nech sa udrží vo vašich srdciach po celý budúci rok.



Zvlášť by som chcel zaželať pokojné prežitie sviatkov aj kolegom, ktorí počas sviatkov budú pracovať na prevádzkach s nepretržitým režimom. Verím, že aj oni stravia krásne chvíle so svojimi rodinami aj popri plnení svojich pracovných povinností.

Uplynulý rok bol rokom organizačných zmien, celkovo sa ich doteraz uskutočnilo 48. Rokovanie organizačných zmien tvorilo veľkú časť agendy odborovej organizácie a jej príslušných ROD s cieľom, aby nemali dopad na zamestnanosť a boli prijateľné dotknutými zamestnancami. Uvedené ciele sme vo veľkej miere splnili, aj keď treba dodať, že prijatie organizačných zmien zamestnancami bude záležať od práce príslušných vedúcich v roku 2020.

Aktívnu rolu sme hrali na skupinovej úrovni prostredníctvom Európskej zamestnaneckej rady MOL. Využili sme každú príležitosť pripomenovať skupinové rozhodnutia dotýkajúce sa zamestnancov, ale aj možnosť stretnutí s vrcholovými predstaviteľmi MOL, s cieľom tlmočiť im názory a postoje zamestnancov.

Rok rekordov, tak sa zapíše rok 2019 do histórie Slovnafu. Najväčšie generálne revízie v histórii Slovnafu, ktorých investície dosiahnu v dvoch etapách 112,6 mil.€, najviac organizačných zmien, ktorých počet ku koncu roku očakávame okolo 50, investície do zníženia emisií oxidov dusíka vo výške 5 mil.€ a na koniec pár zaujímavých rekordných čísel : z 253 čerpacích staníc Slovnafu je v 213 – tých zavedený systém občerstvenia Fresh Corner, kde sa predalo 8 miliónov káv, čím sme sa zrejme stali najväčšími predajcami kávy na Slovensku.

Prečo uvádzam tieto čísla? Tieto zmeny predurčia úspešnosť Skupiny Slovnafu na najbližších niekoľko rokov, kvalita a rozsah generálnych opráv, počet spokojných zákazníkov na čerpacích staniciach a v neposlednej miere kvalita organizačných zmien sú faktory, ktoré ovplyvnia hospodársky výsledok v roku 2020.

...pokračovanie na str. 2

# Vážení zamestnanci, kolegyne a kolegovia

...pokračovanie z úvodu

Rok 2020 bude v znamení kolektívneho vyjednávania, verím že kolektívne vyjednanie sa povedie v znamení dobrých hospodárskych výsledkov v roku 2020, ale aj v znamení dobrých externých ekonomických faktorov. Odborová organizácia už dnes aktívne pracuje na tom, aby bola rovnocenným partnerom za rokovacím stolom ako po odbornej stránke, tak aj po stránke zastupovania zamestnancov. V roku 2019 sme získali 100 nových odborárov a naďalej vytvárame podmienky na to, aby zamestnanci aj vstupom do odborovej organizácie aktívne ovplyvňovali výšku svojej mzdy a sociálne postavenie v rámci Skupiny Slovaft. Dnes je nás organizovaných celkovo 1 500 a verím, že za rokovací stôl si sadneme s ešte väčším zastúpením. Počet aktívnych zamestnancov je hlavným faktorom kvality kolektívnej zmluvy.

V mene odborovej organizácie, ale aj osobne, Vám želim do nasledujúcich vianočných dní nech sú naplnené láskou a rodinnou atmosférou. Prajem Vám vnútornú silu, stály zmysel pre radosť z malých i veľkých vecí života. Veľa zdravia, lásky a potešenia z najbližších a ľudí blízkych Vášmu srdcu.

Pri tejto príležitosti vám zároveň chcem poďakovať za Vašu prácu v tomto roku, či už vo vašej profesijnej oblasti, alebo za prácu pre odborovú organizáciu v oblasti zastupovania zamestnancov. Poďakovať sa za Váš prínos pri vytváraní lepších sociálnych a mzdových podmienok zamestnancov. Vážim si Vašu veľkú mieru osobnej angažovanosti, vysokú úroveň vedomostí, ochotu plniť stále náročnejšie požiadavky a ciele.

So želaním úspešného roka 2020 a zážitkami naplnených vianočných sviatkov

**Tibor Kaczor, predseda OV ZO ECHOZ**



---

## Európska zamestnanecká rada MOL zasadala v INA



Centrála spoločnosti INA v Záhrebe bola miestom jesenného zasadnutia EZR MOL, ktoré sa konalo 12. – 13. novembra 2019. Pred otvorením samotného rokovania položili členovia EZR veniec k pamätníku zamestnancov INA, ktorí zomreli v balkánskej vojne. Pamätník, nachádzajúci sa vo vstupnej hale centrály INA, pripomína viac ako 3 000 padlých a zranených v tomto vojnovom konflikte.

Úvodný deň rokovania patril vyhodnoteniu aktivít EZR MOL realizovaných za posledných šesť mesiacov a prezentácii modelu sociálneho dialógu v Skupine INA. Riaditeľka útvaru ľudských zdrojov Skupiny INA Vladimíra Senčar Perkov predstavila systém sociálneho dialógu v INA. Partnermi pre zamestnávateľa sú odborové organizácie, zamestnanecké rady a združenia vojnových veteránov. Celý systém má presne definované aktivity, určené kompetencie a zodpovednosti. Konajú sa pravidelné

stretnutia 1 krát za dva týždne, výročné konzultácie, zástupcovia sociálnych partnerov sú zapájaní do práce rôznych výborov zamestnávateľa, zamestnanecká rada je zapojená do činnosti etickej rady. „Nechceme robiť len to, čo musíme podľa zákona, chceme robiť viac,“ povedala riaditeľka LZ pani Vladimíra Senčar Perkov.

Druhý deň rokovania EZR patril stretnutiu s členmi vrcholového vedenia Skupiny MOL. Úvodné slovo patrilo generálnemu riaditeľovi INA Sándorovi Fasimonovi. Predstavil štruktúru Skupiny INA, hlavné aktivity a hovoril aj o plánovanej modernizácii rafinérie v Rijeke a prebudovaní závodu v Sisaku. INA má 68 % podiel na trhu s pohonnými hmotami v Chorvátsku, je najväčším exportérom a jej aktivity v oblasti ťažby sa netýkajú len územia Chorvátska, ale prevádzkuje aj ropné polia napr. v Egypte. Skupina INA zamestnáva okolo 9 400 zamestnancov.

Generálny riaditeľ Skupiny MOL Jozsef Molnár informoval o hospodárskych výsledkoch za deväť mesiacov, ktoré sú horšie ako za rovnaké obdobie roka 2018. Za plánom zaostala hlavne divízia ťažby a nedosiahli sme ani plnenie v oblasti realizácie CAPEXov. Pokračuje výstavba nového komplexu POLYOL v Tiszaujvárosi, dobré výsledky dosiahla spoločnosť v predaji pohonných hmôt a rastie objem predaja nepalivového sortimentu na čerpacích staniaciach. Vedenie spoločnosti analyzuje možnosti rozšírenia aktivít v oblasti recyklácie plastov, posilnenia petrochemickej výroby a nových činností aj mimo tradičnej rafinárskej produkcie.

Otázky členov EZR adresované členom vrcholového vedenia sa týkali veľmi širokého okruhu aktivít od modernizácie rafinérie v Rijeke, budúcnosti závodu v Sisaku, úspešnosti v oblasti ťažby ropy, organizačných zmien a ich dopadov na zamestnancov, poskytovania smart telefónov pre všetkých zamestnancov až po spôsoby realizácie generálnych opráv.

Na záver rokovania v Chorvátsku členovia EZR navštívili ťažobné pole Žutica, kde mali možnosť sa dozvedieť informácie súvisiace s ťažbou ropy a zemného plynu.

P. Krajčír, podpredseda EZR MOL

# Zjazd ECHOZ a voľba funkcionárov a členov orgánov zväzu

V dňoch 20. – 21. novembra sa uskutočnil zjazd Energeticko – Chemického odborového zväzu, ktorého členom je aj naša základná organizácia. Zjazd je najvyšším orgánom zväzu, koná sa raz za 5 rokov, schvaľuje stanovy zväzu, program činnosti, zásady hospodárenia a volí funkcionárov zväzu a členov orgánov.

Delegáti zjazdu zastupujúci jednotlivé základné organizácie volili predsedu a podpredsedu zväzu, členov predsedníctva a revízorov účtov. Na uvedené funkcie a za členov orgánov zväzu majú právo kandidovať všetci členovia ECHOZ. Návrhy predkladajú základné organizácie združené v ECHOZ.

Našu základnú organizáciu na zjazde zastupovalo 15 delegátov zvolených odborovým výborom. Celkovo bolo na zjazde 152 delegátov. Za predsedu ECHOZ bol zvolený Marián Baňanka a za podpredsedu Andrej Buch. (rk)



## ! Veľká FOTO-súťaž

## Kto vyhral palivové poukážky ???



Vyhrávajú:

Poradie:	Meno:	Fotografia:
1. miesto	Marta Bertoková –	„odborárska víľa“
2. miesto	Mária Vinczeová –	La dolce vita (sladký život)
3. miesto	Vlasta Lobová –	Na dovolenke chutí viac

Pozn. redakcie: na fotografii č.2 bola digitálne upravená osoba z dôvodu, že sa jedná o dieťa.

GRATULUJEME! 🎉

# Mikuláš a Ľadové kráľovstvo



Spoločnosť SLOVNAFT a.s. v spolupráci s odborovou organizáciou ECHOZ pripravili program pre deti zamestnancov pri príležitosti svätého Mikuláša, ktorý sa uskutočnil 6.12.2019 v kultúrnom dome Ružinov. Detské publikum vstúpilo do „Ľadového kráľovstva“ v sprievode Anny, Elsy a Olafa. V hudobnom príbehu Anna, deťom rozpovedala príbeh lásky k svojej sestre Else. Na záver Anna a Elsa spolu s deťmi privolali očakávaného hlavného hosťa – Mikuláša, ktorý mal darčeky nie len pre poslušné deti, ale aj pre Annu, Elsu, Olafa..... A celkom na záver spoločné fotenie detí s Mikulášom, čertom a anjelom ako spomienka na krásny večer s prianím prežitia krásnych a čarovných Vianoc.



**Odborár, spravodaj** pre zamestnancov Skupiny SLOVNAFT, člena Skupiny MOL. Založené v roku 2008. Ročník 2019. Nie je možné ho rozširovať bez písomného súhlasu Odborovej organizácie SLOVNAFT, a. s. zastúpená Petrom Krajčírom. Kontakt: [peter.krajcir@slovnaft.sk](mailto:peter.krajcir@slovnaft.sk) Nepredajné!

**Vydavateľ:** ZO ECHOZ pri SLOVNAFT, a .s.

**Kontakt:** OV, AB 2 prázemie, web: [http://cip/MolPortalPri/appmanager/cip/sn\\_other?\\_nfpb=true&\\_pageLabel=P86006#P86006](http://cip/MolPortalPri/appmanager/cip/sn_other?_nfpb=true&_pageLabel=P86006#P86006)